

Challenge! Satisfaction! Partnership!

VALUEPLUS

Sustainability Report 2024



- OEM/ODM
- Portable Storage Device
- Convergence Appliance
- Test Equipment

01 Overview

Company		Valueplus Inc.
CEO		Sim Gill YUK
Established		January, 2000
Business		SSD / PSSD R&D and Manufacturing
HQ		13229 gyeong-gido seongnamsi jung-wongu dunchondaero 484
Facility		13211 gyeong-gido seongnamsi jung-wongu sagimaggoro 90
Global Network		No.06, 3A Road, VSIP Bac Ninh Integrated Township and Industrial Park, Bac Ninh Province.
Webpage		http://www.valueplus.co.kr
Employees		1,000 (Global Employees)
Sales		Approximately 167M USD (Samsung 99%, 1% others in 2024)
Main Client		Samsung Electronics



Headquarter (Korea)



Vietnam



China



2.5" SSD



M.2 SSD



PSSD



UHS Card Reader



USB Cable

02 Message from CEO

We, Valueplus Inc, always thinks about people and the environment. As the company develops and grows, we recognize the need to consider our impact on the communities and environments where we work .Just as our core values of innovating and developing products with a customer-centric mindset are, we also consider people and the environment in our business strategies and work guidelines. We will pursue and practice sustainable management policies through our efforts.

Statement on RBA Management Commitment

We, Valueplus Inc, always thinks about people and the environment. As the company develops and grows, we recognize the need to consider our impact on the communities and environments where we work .Just as our core values of innovating and developing products with a customer-centric mindset are, we also consider people and the environment in our business strategies and work guidelines. We will pursue and practice sustainable management policies through our efforts.

Our Code of Conduct and Commitment

Our commitment to the RBA policy and code of conduct drives our business and sustainable management strategies.

RBA's key code of conduct is reflected in management decisions, company and employment rules, procedures and standards, audit processes, and contracts with suppliers.

- The organization will strive to improve the human rights of all members of the organization and eliminate discrimination.
- The organization will strive to comply with EHS in the work environment.
- The organization will comply with legal requirements and the code of ethics.
- The organization will develop and apply corporate policies and procedures that reflect the requirements of the RBA policy (policy).
- The organization will periodically conduct on-site audits to verify compliance with RBA and ensure compliance.
- The organization will state in the contract that it will comply with RBA requirements in its relationships with its partners, and will check compliance through due diligence activities and audits.
- The organization will educate all members and check and develop on-site compliance to ensure that HR, EHS, compliance, and ethics are well implemented in the work according to RBA policies.

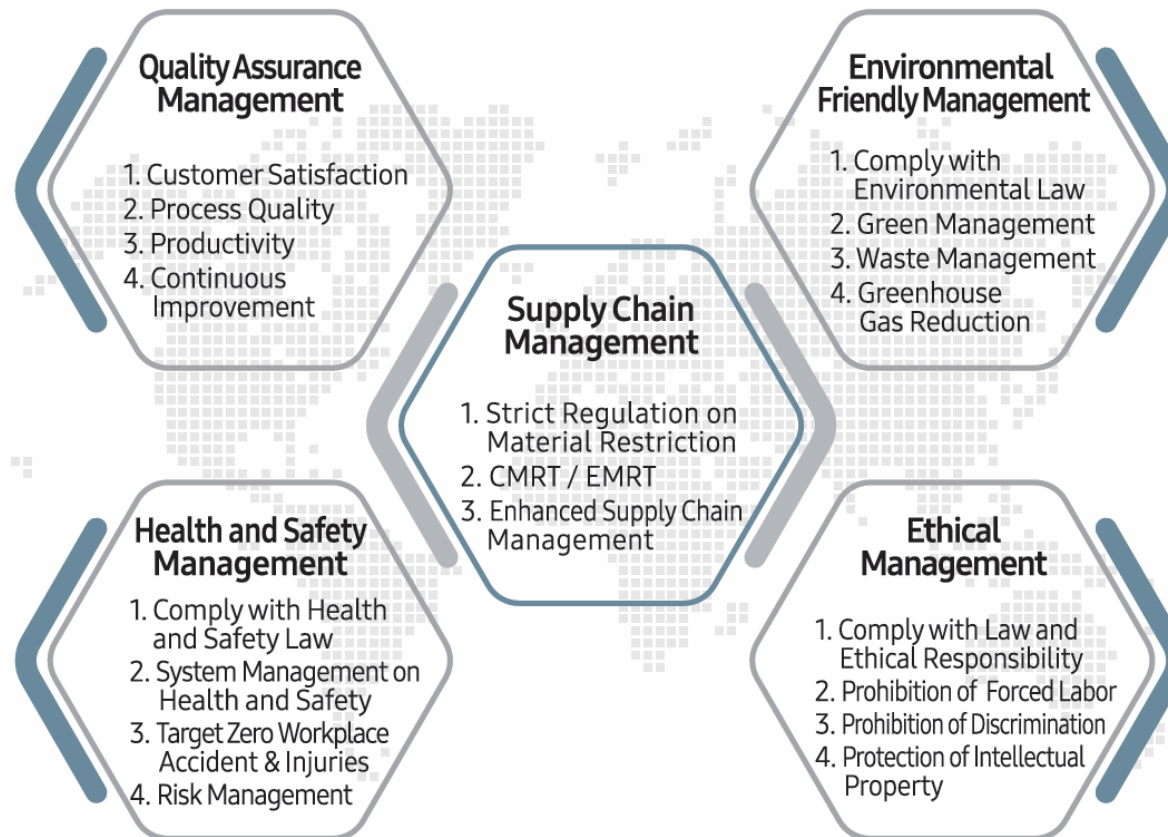
The organization will adhere to and develop the above in order to practice sustainable management through people, the environment, and shared growth.

VALUEPLUS Inc. CEO Steve YUK



03 Management Policy

We, Valueplus Inc, declare the following management policy in order to establish a quality, environment, safety and health, and ethics management system to realize sustainable management and to leap forward as a company that fulfills its social responsibility based on this.



04 Compliance of Standards with Partners

We, Valueplus Inc, comply with the RBA Code of Conduct as a commitment to supplier responsibility management, and to implement this, we request that our first-tier suppliers comply with the Code of Conduct as required by the RBA Code of Conduct.

협력회사에 대한 행동규범 준수 요청 지침
제정: 2022.09.26

1. 회사는 공급업체 책임 경영의 일환으로 RBA 행동규범을 준수하며, 그 실행을 위해 RBA 행동규범에서 요구하는 1차 협력회사에 대한 행동규범 준수를 요청한다.

2. 신규 협력회사와 업무 계약 시, 아래 내용을 계약서에 포함한다.

- 회사는 근로기준법 및 관련 관공를 준수하여야 하며, 특히, 미정년 고용, 강제 노동 사용, 차별 대응을 잘라 하지 않아야 한다.
- 산업안전보건법에 따른 안전 사항을 준수하여 직할 및 양분자의 보건안전을 우선한다.
- 환경 관련 법규를 준수한다.
- 부정 부패, 뇌물, 횡령 등 반 윤리적 불법 행위를 하지 않는다.
- 이러한 내용은 모든 직원에게 전사소통하고 교육한다.

3. 기존 협력회사에게 서면으로 공급업체 행동규범 준수를 요청하고, 그에 대한 회신을 수신한다.

4. 1년에 1회 각 1차 협력회사를 방문하여 준수 여부를 확인하며, 협력회사가 행동규범을 준수 하도록 재촉한다.

5. 공급업체 행동규범 준수가 미흡한 협력회사는 가능한 재계약을 하지 않는다.

(붙)

공급업체 행동규범 준수 요청 (협력 회사 용)

수신 (협력 회사) 수신처 정보

제출: 공급업체 행동규범 준수 요청서

1. 회사의 법적 책임을 기원하시며, 최소 실행과 협조에 감사 드립니다.

2. 당사는 RBA의 행동규범을 준수하고 있으며, 그 요구사항에 따라, 당사인 거래를 위해 회사에 서로 다음과 관련된 법과 규정을 준수해 주시기를 요청하며, 현재 규정을 지키지 않고 있 는 경우 개선 계획을 마련하여 개선의 주기가 변합니다.

이와, 실행 여부를 확인하기 위해, 당사는 위사를 방문하여 점검할 계획이오니 당회해 주시기 바랍니다.

- 만 15세 이하의 아동용 채용하지 않으며, 18세 이하의 종업원을 채용하지 않는다.
- 미충을 담보로 하는 채용이나 노예 근로 또는 비자발적 강제 노동을 사용하지 않는다.
- 채용을 할때로 이전한 고신이나 구공을 요구하지 않는다.
- 성별, 종교 및 정치적 성향, 인종 등 어떠한 이유로도 채용, 교육, 승진, 임금 액면 등에서 차별하지 않는다.
- 직원의 보건 안전을 우선으로 한다.
- 가거나 당회 등의 위험은 물론, 그가 직접, 일해된 공간 작업, 화학물질 작업 등의 위험성 을 사전에 평가 하여 위험성을 평가하거나 완화하고, 적절한 개인보호장구를 지급하여 작 용을 주 책임자가 한다.
- 환경 보호를 위해 에너지 절약 운동을 벌이며, 폐기물은 법규에 따라 분리하여 처리한다.
- 부정 부패, 뇌물, 횡령, 침탈 등 반 윤리적 행위를 하지 않는다.
- 분장자의 공물을 근로적으로 주거나 또는 사용하지 않는다 (CMT기준)
- 국제적, 국내법에서 금지, 규제되는 관공, 수출, 수입, 규정을 준수한다.

협력회사명: _____

대표 이사: _____ (서명 또는 직인)

협력회사의 행동규범 준수 Checklist

일사: _____

협력 회사	대표이사인	심사자
1. 만 15세 이하의 아동용 채용하지 않으며, 18세 이하의 종업원을 채용하지 않는다.	실행 근거 기록	개선 조치
2. 미충을 담보로 하는 채용이나 노예 근로 또는 비자발적 강제 노동을 사용하지 않는다.		
3. 미충을 담보로 하는 채용이나 노예 근로 또는 비자발적 강제 노동을 사용하지 않는다.		
4. 성별, 종교 및 정치적 성향, 인종 등 어떠한 이유로도 채용, 교육, 승진, 임금 액면 등에서 차별하지 않는다.		
5. 가거나 당회 등의 위험은 물론, 그가 직접, 일해된 공간 작업, 화학물질 작업 등의 위험성을 사전에 평가 하여 위험성을 평가하거나 완화하고, 적절한 개인보호장구를 지급하여 작용을 주 책임자가 한다.		
6. 환경 보호를 위해 에너지 절약 운동을 벌이며, 폐기물은 법규에 따라 분리하여 처리한다.		
7. 부정 부패, 뇌물, 횡령, 침탈 등 반 윤리적 행위를 하지 않는다.		
8. 분장자의 공물을 근로적으로 주거나 또는 사용하지 않는다 (CMT기준)	CMT체크리스트	
9. 국제적, 국내법에서 금지, 규제되는 관공, 수출, 수입, 규정을 준수한다.	분장자를 비사용 서약서 (내국법준준한 경우)	부패방지 감사대상 (내국법준준한 경우)

참고사항
1. 방문 또는 심사 후에 주공, 건강 등, 안전 또는 환경 부합 또는 위험이 관찰되는 경우 질문서 기록하여 시행조치 계획이 필요합니다.

협력회사의 행동규범 준수 요청서

1. 해당 서약서 제공(사입장 내 도급, 용역, 위탁) 근로자에 대한 근로시간 관련 기록의 책임

2. 해당 서약서 제공(사입장 내 도급, 용역, 위탁) 근로자에 대한 임금 및 복지후생 관련 기록의 책임

3. 해당 서약서 제공(사입장 내 도급, 용역, 위탁) 근로자에 대한 임금 및 복지후생 관련 기록의 책임

일사자: _____ 협력 회사 대표이사인: _____

05 ESG Management Goals and Strategies

Objective

Establishing an ESG management system for sustainable management

We will reduce carbon emissions and respect human rights through joint efforts on the environment, society, and governance, and maintain transparent management and ethical business practices to achieve sustainable growth and establish a trustworthy management system.

Strategy



Establishing an ESG management system aligned with national policies and client companies' ESG strategies



Low-cost, high-efficiency acquisition strategy that actively utilizes customer incentives



Promote ESG management performance such as development of original technology and carbon emissions rights to be linked to profits

03 ESG Management Status

ISO 9001 & 14001 & 45001 Certified



RBA Certified



03 ESG Management Performance

Item	Objective	2023	2024
<u>E</u> Environment	Energy Usage	51	53
	100% Compliance with Environmental Regulations	100%	100%
<u>S</u> Social	Achievement of zero accident workplace (number of occurrences accident rate)	0 case(s)	0 case(s)
	100% Compliance with Safety Regulations	100%	100%
<u>G</u> Governance	Compliance with Legal Ethics	100%	100%
	Transparent Organizational Culture	100%	100%

06 ESG Management Performance Achievements

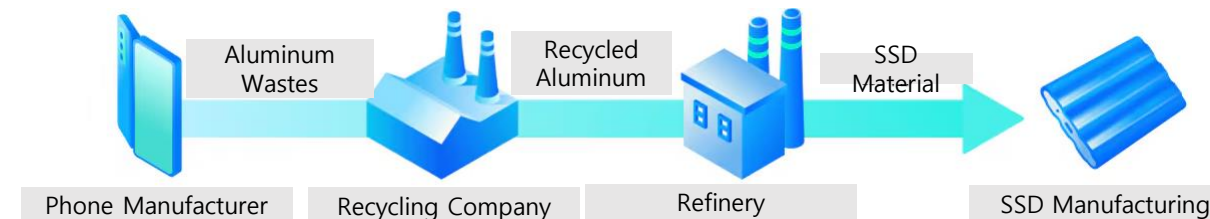
© Product Development with Recycled Material

▪ PSSD T7 Shield

Aluminum wastes to recycled mechanical product with T7 Shield

Developing a resource recycling material by recycling leftover aluminum waste from mobile phones into a PSSD case suitable for mass production, recycling approximately 7,300 kg of aluminum from September 2023 to December 2024.

[Recycled aluminum production and product application process]



© TÜV Recycled Content Certification

▪ German private public certification agency

Obtained certification from TÜV Rheinland, a leading private certification body in Germany

- ✓ DIN CERTCO plays an important role in increasing corporate sustainability and reliability by providing reliable certification in various fields such as quality, safety, environment, and social responsibility.

