

Challenge! Satisfaction! Partnership!

밸류플러스

지속가능경영보고서 2024



- OEM/ODM
- Portable Storage Device
- Convergence Appliance
- Test Equipment

01 개요

- 기업명 | (주)밸류플러스 (VALUEPLUS.Co,Ltd)
- 대표이사 | 육심길
- 설립일 | 2000년 1월
- 사업분야 | SSD / PSSD 개발 및 제조
- 본사 | 13229 경기도 성남시 중원구 둔촌대로 484
- 공장 | 13211 경기도 성남시 중원구 사기막골로 90
- 글로벌 네트워크 | No.06, 3A Road, VSIP Bac Ninh Integrated Township and Industrial Park, Bac Ninh Province.
- 홈페이지 | <http://www.valueplus.co.kr>
- 임직원수 | 1,000명 (국내외 사업장 전체)
- 매출규모 | 약 2,400억원 (2024년 기준, 삼성전자 매출 비중 99%, 기타 1%)
- 주요고객사 | 삼성전자



본사 (성남)



베트남 (박닌)



중국 (동관)



2.5" SSD



M.2 SSD



PSSD



UHS Card Reader



USB Cable

02 CEO 메시지

(주)밸류플러스는,
 언제나 사람과 환경을 생각합니다.
 회사가 발전하고 성장함에 따라
 우리는 우리가 일하는 지역사회와 환경에 대한
 우리의 영향을 고려해야 할 필요성을 인식하고
 있습니다.
 고객중심 사고에서 제품을 혁신하고 개발하는
 우리의 핵심가치와 같이 우리는
 비즈니스 전략과 작업 지침 속에서도 동일하게
 사람과 환경을 고려합니다.
 이를 통해 우리는 지속 가능한 경영 방침을
 추구하고 실천할 것 입니다.

RBA 경영의지 표명서

밸류플러스는 언제나 사람과 환경을 생각합니다. 회사가 발전하고 성장함에 따라 우리는 우리가 일하는 지역사회와 환경에 대한 우리의 영향을 고려해야 할 필요성을 인식하고 있습니다. 고객중심 사고에서 제품을 혁신하고 개발하는 우리의 핵심가치와 같이 우리는 비즈니스 전략과 작업 지침 속에서도 동일하게 사람과 환경을 고려합니다. 이를 통해 우리는 지속 가능한 경영 방침을 추구하고 실천할 것 입니다.]

우리 행동 지침과 약속

RBA 정책과 코드에 대한 우리의 약속은 비즈니스 및 지속 가능한 경영 전략을 주도합니다.

RBA의 주요 지침들과 행동강령은 경영의사결정과 내부절차서 및 행동강령, 절차 및 표준, 감사 프로세스 및 공급업체와의 계약에 반영됩니다.

- 조직 모든 구성원의 인권향상과 차별을 없애는데 노력할 것 입니다.
- 작업환경에서의 EHS 준수를 위해 노력할 것 입니다.
- 법적요구사항 및 윤리강령을 잘 이행할 것 입니다.
- RBA 정책의 요구사항을 반영하여 기업의 정책과 절차를 개발하고 적용할 것입니다.
- RBA 준수사항을 검증하고 부합되기 위해서 주기적으로 우리 작업 현장 감사를 통해 준수 여부를 확인할 것입니다
- 협력 업체와 관계에서도 RBA 요구 사항에 부합하는 내용을 준수할 것을 계약서 상에 명시하고, 실사 활동 및 감사 등을 통해 이행을 점검 할 것입니다.
- RBA 정책에 따라 작업에서 HR, EHS, 준법 및 윤리 사항이 잘 이행될 수 있도록 전 구성원을 교육하고 현장 이행 사항을 점검하고 발전 시킬 것 입니다.

밸류플러스는 사람과 환경 그리고 동반성장을 통한 지속 가능한 경영을 실천하기 위하여 위의 사항을 잘 지키고 발전시킬 것입니다

(주)밸류플러스 대표이사 육심길

03 경영 방침

(주)밸류플러스는,

품질·환경·안전보건·윤리 경영시스템을 확립하여 지속 가능 경영을 실현하고,

이를 기반으로 사회적 책임을 다하는 기업으로 도약 하기 위하여 다음과 같은 경영 방침을 선언합니다



04 협력 업체 규범 준수

(주)밸류플러스는, 공급업체 책임 경영의 실행의지로 RBA 행동규범을 준수하며, 그 실행을 위해 RBA 행동규범에서 요구하는 1차 협력회사에 대한 행동규범 준수를 요청합니다

협력회사에 대한 행동규범 준수 요청 지침
제정: 2022.09.26.

- 표사는 공급업체 책임 경영의 실행의지로 RBA 행동규범을 준수하며, 그 실행을 위해 RBA 행동규범에서 요구하는 1차 협력회사에 대한 행동규범 준수를 요청한다.
- 신규 협력회사와 업무 계약 시, 아래 내용을 계약서에 포함한다.
 - 표사는 근로기준법 및 근로 관련 규정을 준수하여야 하며 특히, 미정년 고용, 강제 노동 사용, 차별 대우를 절대 하지 않아야 한다.
 - 산업안전보건법에 따른 안전 사항을 준수하여 직원 및 방문자의 보건안전을 우선한다.
 - 환경 관련 법규를 준수한다.
 - 부정 부패, 뇌물, 횡령 등 반 윤리적 불법 행위를 하지 않는다.
 - 이러한 내용은 모든 직원에게 전사소통하고 교육한다.
- 기존 협력회사에게 서면으로 공급업체 행동규범 준수를 요청하고, 그에 대한 회신을 우선한다.
- 1년에 1회 각 1차 협력회사를 방문하여 준수 여부를 확인하며, 협력회사가 행동규범을 준수 하도록 재촉한다.
- 공급업체 행동규범 준수가 미흡한 협력회사는 가능한 재계약을 하지 않는다.

(붙)

공급업체 행동규범 준수 요청 (협력 회사 용)

수신 (협력 회사) 수신처 정보

제출: **공급업체 행동규범 준수 요청서**

- 귀사의 법적 책임을 기원하시며 평소 성실과 정직에 감사 드립니다.
- 당사는 RBA의 행동규범을 준수하고 있으며, 그 요구사항에 따라, 당사의 거래를 위해 귀사에 서로 다음과 관련된 법과 규정을 준수해 주시기를 요청합니다. 현재 규정을 지키지 않고 있 는 경우 개선 계획을 마련하여 개선의 주사가 필요합니다. 이와 실행 여부를 확인하기 위해, 당사는 귀사를 방문하여 점검할 계획이오니 당회제 주사가 바랍니다.
- 만 14세 이하의 아동용 채용하지 않으며, 16세 이하의 종학생을 채용하지 않는다.
- 아동을 할부로 하는 채용이나 노예 근로 또는 비자발적 강제 노동을 사용하지 않는다.
- 아동을 할부로 이용한 고신이나 고용을 요구하지 않는다.
- 성별, 종교, 나이, 정치적 성향, 인종 등 어떠한 이유로도 채용, 교육, 승진, 임금 액면 등에서 차별하지 않는다.
- 모함의 보건 안전을 우선으로 한다.
- 가게나 상여 등의 위험은 물론, 그가 직접 일하는 공장 작업, 화학물질 작업 등의 위험성 을 사전에 평가 하여 위험성을 평가하거나 완화하고, 적절한 개인보호장구를 지급하여 작 용을 주 책임지게 한다.
- 환경 보호를 위해 에너지 절약 운동을 벌이며, 폐기물은 법규에 따라 분리하여 처리한다.
- 환경 부패, 뇌물, 횡령, 침탈 등 반 윤리적 행위를 하지 않는다.
- 분양자의 품질을 근로조건으로 추가 또는 사용하지 않는다. (CMI기준)
- 국제표, 국제법에서 금지, 규제되는 환경 위해 물질 사용을 준수한다.

협력회사명: _____

대표 이사: _____ (서명 또는 직인)

협력회사의 행동규범 준수 Checklist

일사: _____

협력 회사	대표이사인명	실사자	실행 근거 자료	개선 조치
1. 만 14세 이하의 아동용 채용하지 않으며, 16세 이하의 종학생을 채용하지 않는다.				
2. 아동을 할부로 하는 채용이나 노예 근로 또는 비자발적 강제 노동을 사용하지 않는다.				
3. 아동을 할부로 하는 채용이나 노예 근로 또는 비자발적 강제 노동을 사용하지 않는다.				
4. 성별, 종교 및 정치적 성향, 인종 등 어떠한 이유로도 채용, 교육, 승진, 임금 액면 등에서 차별하지 않는다.				
5. 가게나 상여 등의 위험은 물론, 그가 직접 일하는 공장 작업, 화학물질 작업 등의 위험성을 사전에 평가 하여 위험성을 평가하거나 완화하고, 적절한 개인보호장구를 지급하여 작용을 주 책임지게 한다.				
6. 환경 보호를 위해 에너지 절약 운동을 벌이며, 폐기물은 법규에 따라 분리하여 처리한다.				
7. 부정 부패, 뇌물, 횡령, 침탈 등 반 윤리적 행위를 하지 않는다.				
8. 분양자에게서 발생, 관련된 품질을 사용하지 않는다.	CMI 체크리스트			
9. 국제표, 국제법에서 금지, 규제되는 환경 위해 물질 사용을 준수한다.	화학물질 사용 지침서 (국제법준준한 적용)			

참고사항
1. 방문 또는 실사 중에 주요 건장 등, 안전 또는 환경 부합성 또는 위험이 관찰되는 경우 질문서 기록하여 시행조치 계획이 필요합니다.

협력회사의 행동규범 준수 Checklist

- 현장 서비스 제공자(담당자 내 도급, 용역, 위탁) 근로자에 대한 근로시간 관련 기록의 적절함 검토
- 현장 서비스 제공자(담당자 내 도급, 용역, 위탁) 근로자에 대한 임금 및 복리후생 관련 기록의 적절함 검토

실사자: _____

협력 회사 대표이사인명: _____

05 ESG 경영 목표와 전략

목표

지속 가능 경영을 위한 ESG 경영 체제 확립

환경, 사회, 지배구조에 대한 공동의 노력을 통한 탄소 배출 감소와 인권 존중, 투명한 경영과 윤리적 비즈니스 관행을 유지하여 지속 가능한 성장을 도모하며 신뢰 할 수 있는 경영 체제 확립

추진전략



국가의 정책 및 고객사의 ESG 전략에
맞춘 ESG 경영 체계 수립



고객사의 Incentive를 적극 활용하여
저비용- 고효율 획득 전략



원천 기술 개발, 탄소 배출권 등
ESG 경영성과가 수익으로 연계되도록 추진

03 ESG 경영 현황

ISO 9001 & 14001 & 45001 인증



RBA 인증



03 ESG 경영 실적

구분	목표	2023년 성과	2024년 성과
E 환경	에너지사용량	51	53
	환경법규 준수 100%	100%	100%
S 안전 보건	무재해 사업장 달성 (발생건수_재해율)	0 건	0 건
	안전법규 준수 100%	100%	100%
G 윤리 경영	법 윤리 준수	100%	100%
	깨끗한 조직문화	100%	100%

06 ESG 경영 성과 사례

◎ 자원 순환 제품 개발

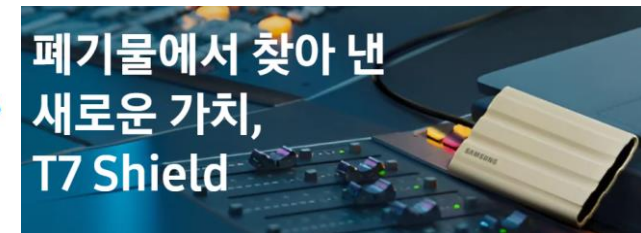
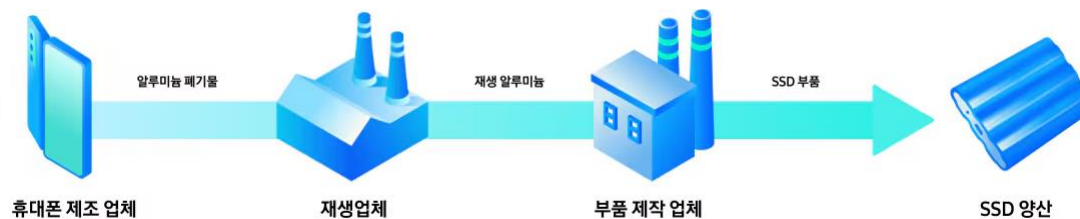
▪ PSSD T7 Shield

알루미늄 폐기물에서 찾은 T7 Shield의 재탄생

핸드폰에 사용되고 남은 알루미늄 폐기물을 재활용하여 양산 기준에 적합한 PSSD Case로 자원 순환 소재 개발

2023년 9월 부터 2024년 12월까지 약 7,300KG 알루미늄 재활용

[재생 알루미늄 생산 및 제품 적용 과정]



◎ TUV Recycled Content 인증

▪ 독일 민간 공인인증기관

독일의 대표적인 민간 공인 인증기관인 TÜV Rheinland의 인증 획득

✓ DIN CERTCO 는 품질, 안전, 환경, 사회적 책임 등 다양한 분야에서 신뢰 할 수 있는 인증을 제공하여 기업의 지속 가능성과 신뢰성을 높이는데 중요한 역할을 하고 있음

